

Jung mit Führungsverantwortung

– Souverän erfahrene und ältere Fachkräfte führen –

2-Tages-Seminar für junge Führungs- und Nachwuchskräfte zwischen 20 und 35 Jahren

Sie sind jung, motiviert und leistungsstark. Innerhalb kürzester Zeit bekommen Sie Führungsverantwortung in einem Projekt oder in einem Team.

Die Herausforderung jung und mit wenig beruflicher Erfahrung die Führung über oft ältere und erfahrenere Mitarbeiter*innen zu übernehmen, besteht mitunter darin, souverän und authentisch aufzutreten.

Wie können Sie die Potentiale der älteren und oft erfahreneren Mitarbeiter*innen erkennen und nutzen ohne Ihre eigene Kompetenz zu schmälern? Wie können Sie Wertschätzung und Anerkennung zeigen? Wie holen Sie Ihre Mitarbeiter*innen „ins Boot“?

Wie werden Sie von anderen in Ihrem Auftreten wahrgenommen und welche Entwicklungspotentiale sehen Sie selbst? Wie können Sie Ihre Fähigkeiten optimal im Team einbringen?

Die intensive Auseinandersetzung mit Werten, Vorbildern, Visionen und unterschiedlichen Perspektiven soll nicht nur ein 2-Tages-Seminar bleiben, sondern für Sie persönlich sowie für Ihr Unternehmen eine bereichernde Erfahrung sein, durch die Ihr Erfahrungshorizont erweitert und Ihre Führungskompetenz gestärkt wird.

Verständnis

Gute und authentische Führung bedarf ausreichend Selbstreflexion und der Energie sich stetig weiterzuentwickeln. Die Fähigkeit den eigenen Führungsstil bewusst wahrzunehmen, zu hinterfragen und gegebenenfalls den kontextualen Bedingungen und Menschen anzupassen.

Hierzu ist es wichtig, sich über seine eigenen Stärken und Schwächen – sowohl fachlich als auch in der Führung – bewusst zu sein, um souverän auftreten und wirken zu können.

Als Führungskraft im Unternehmen ist es von großer Bedeutung systemische Kenntnisse über das Unternehmen sowie deren Mitarbeiter*innen zu haben. Zur Mitarbeiterführung und -motivation ist es wichtig, die eigenen Mitarbeiter*innen in ihrem Handeln und Verhalten zu verstehen: Ihre Antriebe und damit ihre Motivationsfaktoren zu (er-)kennen.

Ohne die Auseinandersetzung mit bestehenden Gegebenheiten und Hintergründen sowie Veränderungen und neuen Impulsen bleibt ein Unternehmen statisch. Die Neugier auf die unterschiedlichen Perspektiven innerhalb eines Systems wirkt dagegen dynamisch und effektiv.

Als junge Führungskraft ist es umso mehr von Bedeutung, auch die älteren und oft bereits sehr erfahrenen Mitarbeiter*innen mit auf die Reise zu nehmen. Wertschätzung und Anerkennung ihrer Leistung, und gleichzeitig das Auftreten als Vorgesetzte*r ist oftmals ein Balanceakt.

Führung wird heute also als Herausforderung begriffen, sich neuen Anforderungen zu stellen. Dazu gehören Fähigkeiten wie die Anerkennung bisheriger sowie gegenwärtiger Entwicklungen, aber auch vernetztes Denken und Handeln, schaffen von Rahmenbedingungen, Fragen zu stellen, die Mitmenschen wie auch sich selbst zu beobachten und darüber in den Dialog zu treten.

Dieses Grundverständnis vom Mehrwert intergenerationalen Arbeitens sowie dessen Förderung durch eine gute Führung ist Dreh- und Angelpunkt des Seminars.

Ziel

Erweitern der Führungskompetenz und Erfahrungsaustausch

Grundverständnis für die Bedürfnisse und Wertevorstellungen der unterschiedlichen Generationen und damit der Mitarbeiter*innen im eigenen Team

Erkenntnisse darüber, wie eine gelebte Unternehmenskultur nachhaltig auf eine intergenerationale Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen gefördert werden kann

Praxisnahe Ansätze wie zu selbstverantwortlicher und engagierter Mitarbeit motiviert sowie eigenständige Denk- und Lösungsprozesse bei Ihren Teamkollegen und -kolleginnen angestoßen werden können

Zielgruppe

Junge Führungs- und Nachwuchskräfte,

- die sich in ihrer Führungsaufgabe stärken und weiterentwickeln möchten
- die ältere und erfahrene Mitarbeiter*innen in ihrem (künftigen) Team haben

Diese Weiterbildung richtet sich an Sie, wenn Sie eine Führungs- oder Nachwuchskraft sind,

- die ihre Führungskompetenzen weiterentwickeln möchte,
- die interessiert an einem spannenden Perspektivwechsel ist,
- die als Führungskraft neue Denk- und Handlungsoptionen erwerben möchte,
- die sich selbst als Persönlichkeit weiter entwickeln möchte.

Inhalte

Was macht einen authentischen Führungsstil aus? Wie wirke ich nach außen? Worin liegen meine Stärken?

Innere Haltung als Führungskraft

Werte und Vorstellungen der einzelnen Generationen in Arbeits- und Privatleben und deren Bedeutung für den unternehmerischen Kontext

Austausch und Auseinandersetzung mit den wesentlichen Werten und deren Ausdrucksformen

Integration der Seminarinhalte in den unternehmerischen Kontext: Praxisbeispiele und kollegiale Beratung

Über mich

Durch meine direkte und ehrliche Art eröffne ich neue Perspektiven, gebe konstruktives Feedback und erarbeite mit Ihnen pragmatische Lösungsansätze. Mit Humor und Mut unterstütze ich Sie, persönliche wie auch betriebliche Entwicklungen zielgerichtet und mit Klarheit voranzutreiben.

Ausbildung und Werdegang

Nach meinem Studium in Soziologie, Psychologie und BWL habe ich eine vom DCV (Deutscher Coaching Verband) zertifizierte Ausbildung zum systemischen Coach abgeschlossen. In meiner Tätigkeit als Coach und Trainerin arbeite ich nach den Ethikrichtlinien des DCV.

Parallel zu meiner Festanstellung als Leiterin der Personalentwicklungsabteilung und Führungskräfte-Coach habe ich mich als systemischer Coach selbstständig gemacht. Inzwischen bin ich zertifizierter Senior- und Lehrcoach (DCV). Neben dem coachen zahlreicher Geschäftsführer*innen und Führungskräfte, begleite ich einige (Familien-)Unternehmen bei der Nachfolge und bilde andere Coaches aus und weiter.

Arbeitsweise und Philosophie

Um ein tieferes Verständnis von gesamtgesellschaftlichen und persönlichen Gegebenheiten zu erlangen, ist die systemische Sichtweise für mich grundlegend. Unter systemischem Coaching verstehe ich eine kontextbezogene, ganzheitliche und reflektierende Arbeitshaltung, um persönliche sowie soziale Entwicklungsprozesse im privaten und betrieblichen Kontext zu begleiten. Die systemische Grundhaltung beinhaltet daher, Persönlichkeiten, individuelle Schwierigkeiten, Hemmnisse und Konflikte nicht losgelöst von ihrem Umfeld, sondern jedes Anliegen eingebettet in den jeweiligen Kontext zu betrachten. Dabei ist es wichtig, die Wechselwirkungen innerhalb eines Systems im Blickfeld zu behalten.



Organisations- und
Persönlichkeitsentwicklung

Carolin Pfau
Senior- und Lehrcoach



Seminarort und Termine

Da alle offenen Seminartermine bis auf Weiteres bereits ausgebucht sind, wenden Sie sich bei Interesse für ein **Inhouse-Firmentraining** bitte direkt an mich, sodass wir Seminarort und Termingestaltung individuell vereinbaren können.

Seminarzeiten
9:00 – 17:00 Uhr

Ihre Investition

Gerne erstelle ich Ihnen ein Angebot zu einem speziell auf Ihr Unternehmen angepasstes **Inhouse-Training**.

Besondere Kennzeichen des Seminars

Der intensive Austausch mit anderen Führungs- und Nachwuchskräften in ähnlicher Situation erweitert die Lern- und Erkenntniserfahrung

Praxisorientiert: Gewonnene Erkenntnisse werden in praxisnahe Ansätze für intergenerationales Arbeiten in Unternehmen übertragen

Durch die eigene Erfahrung der Trainerin als junge Führungskraft im Unternehmen und langjähriger Arbeit als Coach für Führungskräfte und Geschäftsführer* innen basieren die Inhalte nicht nur auf theoretischer, sondern vor allem auch auf praktischer Erfahrung

Carolin Pfau | Progressive Coaching – Stärke durch Klarheit.

Oytalstr. 18c

86163 Augsburg

+49 (0)176 21 327 150

c.pfau@progressive-coaching.de

www.progressive-coaching.de